



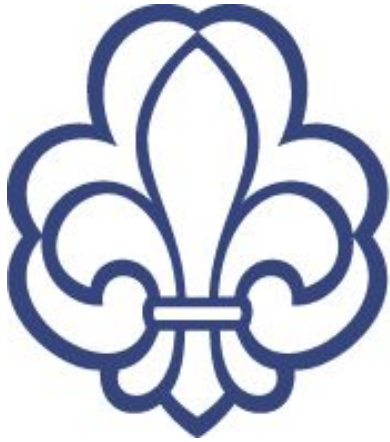
Forældremøde for mikroer 2. Højbjerg



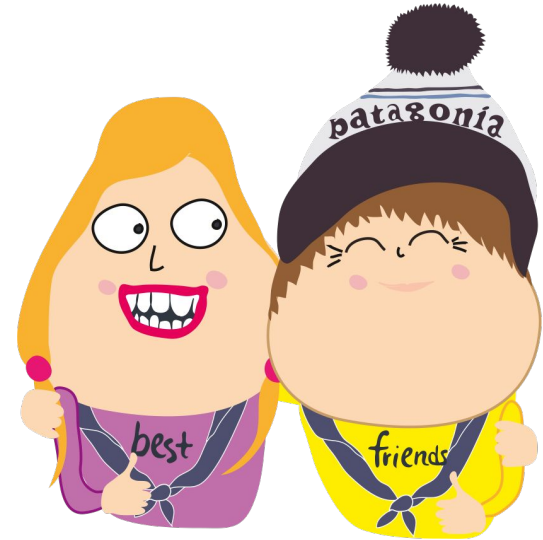
22/08/2023



Lidt om DDS



DET DANSKE
SPEJDERKORPS



DDS har et formål:

§ 3.

Det Danske Spejderkorps har til formål at udvikle børn og unge til vågne, selvstændige mennesker, der er villige til efter bedste evne at påtage sig et medmenneskeligt ansvar i det danske samfund og ude i verden.

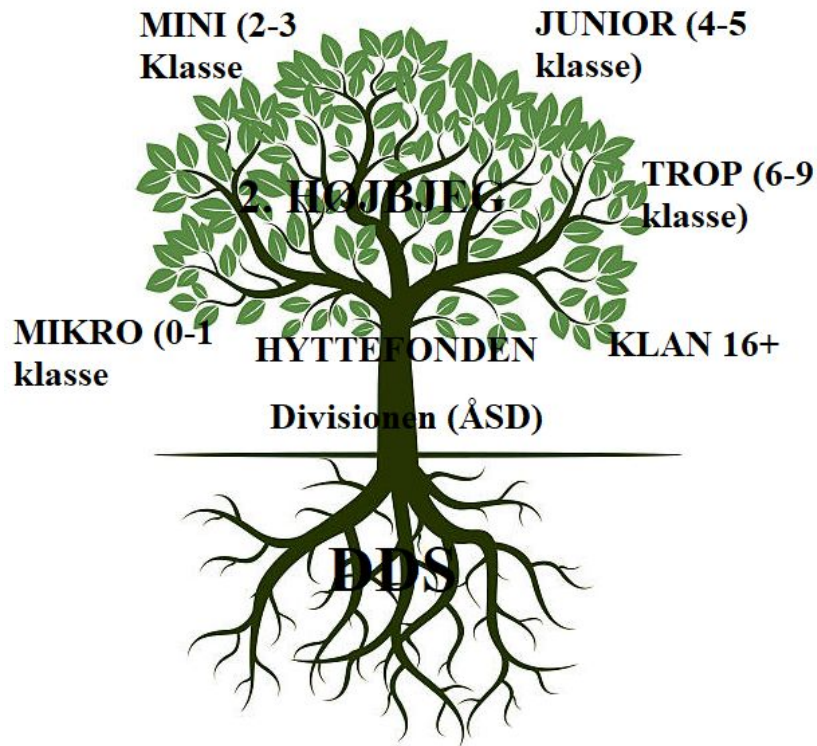


Spejderloven – et kompas

- Spejderloven (DDS grundlov §4 stk. 2)
- Den, der er med i spejdernes fællesskab, gør sit bedste for
 - - at finde sin egen tro og have respekt for andres
 - - at værne om naturen
 - - at være en god kammerat
 - - at være hensynsfuld og hjælpe andre
 - - at være til at stole på
 - - at høre andres meninger og danne sine egne
 - - at tage medansvar i familie og samfund



Hvordan det hænger sammen



Mikro



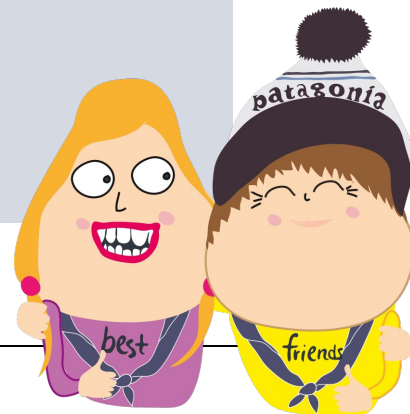
Hovedpunkter

Antal spejdere: ca. 20

Antal ledere: 5 voksne + 1-2
medhjælpere

Årlige ture:

- Gruppetur
- Musefodsvedstur
- Juletur/dag
- 24 timer med spejder
- Sommerlejr (pinselejr)





Lederne

Sidsel, Anna, Thea, Helle, Læske, Anton og Magnus



Udstyr til mikrospejderen

Hvad skal en mikrospejder bruge?

- **Gruppe t-shirt og tørklæde:** bliver uddelt, når mikroen bliver meldt ind
- **Uniform:** ikke et krav fra starten, men skal bruges, når man begynder at få mærker. Kan evt. købes brugt gennem gruppen
- **Dolk:** når vi har taget knivbevis. Men ikke et must, vi udlåner gerne
- **Rygsæk, sovepose og lign.:** vi har ikke ture med overnatning udendørs før sent forår. Så udstyr til overnatning er ikke en nødvendig investering nu og her

OBS: vi er så vidt muligt ude til alle møder, så husk tøj, der passer til vejret og kan tåle snavs og røg



Aflevering og afhentning af spejderne

- Af respekt for vores naboer, vil vi gerne være så lidt til gene som muligt. Derfor beder vi jer - hvis I er i bil - om enten af køre ned på parkeringspladsen via Hørhavevej, eller parkere med lygterne slukkede på vendepladsen på Dalvangen.
- Vi vil i øvrigt meget gerne lære jer lidt at kende, derfor sætter vi også pris på, hvis I kommer helt ned til hytten, når I afleverer og henter. På den måde er vi også sikre på, at alle børn er blevet hentet og ikke står alene et sted på vejen og venter.
- Vi sender helst ikke børn hjem alene, hvis ikke de har en aftale med jer. Derfor må I meget gerne oplyse os om de aftaler, I har med børnene



Grupperådet

Grupperådet består af alle gruppens ledere og forældre. De vælger medlemmer til bestyrelsen og skal gennem beretninger og regnskab tage stilling til gruppens retning og drift. Der er grupperådsmøde hvert år i februar

Gruppestyrelsen

Gruppestyrelsen består af ca. 3 unge, 5 forældre og 5 ledere. Bestyrelsen holder møde 5-6 gange årligt. Der er valg til bestyrelsen til grupperådsmødet

Gruppeledelsen

Består af Gruppeleder og Gruppeassistent. De er ledernes ledere og har ansvaret for den daglige drift af gruppen. De bliver valgt af bestyrelsen og ledergruppen

Hyttefonden

Hyttefonden ejer gruppens hytte og står for vedligehold. Hyttefondens bestyrelse vælges til grupperådsmødet



Forældregruppen

Det er frivilligt at være spejderleder – det er noget vi gør, fordi vi ikke kan lade være.

Men for at det hele kan løbe rundt, har vi nogle forskellige opgaver i gruppen, vi får brug for hjælp til. Derfor har vi vores jobbank med faste opgaver.

Der kan selvfølgelig også dukke ad hoc opgaver op, som vi håber, I vil hjælpe med

Desuden forventer vi, at I melder fra til møderne, hvis spejderen ikke kan komme. Det kan I gøre på vores fælles mailliste: mikl@2-hoejbjerg.dk





Ny hytte / fundraising



Gruppens udviklingsplan 2020-2022 (1/2)

Skabe modige børn og unge i et trygt fællesskab

Udvikling gennem leg og læring

Vi vil styrke børnenes selvtillid og selvstændighed gennem leg, friluftsliv og tilegnelse af nye færdigheder.

Sådan gør vi

- Læring gennem leg. Vi vil bl.a. skabe rum til at børnene kan lege frit uden (konstant) opsyn.
- Friluftsliv for alle aldre. I overensstemmelse med DDS' udviklingsplan vil vi "være vilde i naturen" og skabe mod til at bruge naturen alene.
- Vi vil styrke spejdernes selvstændighed gennem færdigheder med fx kniv, sav og økse.
- Børn lærer børn, unge leder unge, herunder:
 - Samarbejde er en kernekompetence, og det skal være naturligt for spejderne på tværs af alder, køn og interesser. Det gør vi bl.a. gennem fokus på patruljearbejde og ansvarsområder i gruppen.
- Rykke grænser. Vi vil skabe et trygt fællesskab, hvor spejderne har mod til at udfordre og rykke egne grænser.

Involvering og kommunikation

Vi vil skabe synlighed og engagement blandt forældre og i lokalsamfundet.

Sådan gør vi:

- Forældrene skal inddrages mere i løsning af daglige og større opgaver i gruppen bl.a. gennem den dertil oprettede jobbank.
- Vi vil skabe synlighed gennem deltagelse i arrangementer som bl.a. vejfest, syng på plejehjem, spejdermuseet, julekalendersalg og andre lokale tiltag. Vi vil desuden etablere en opslagstavle på grunden med information om gruppens aktiviteter.
- Kommunikation skal fortsat varetages gennem mail og Facebook. Herunder halvårlige opsamlende mails fra gruppeledelsen til alle gruppens medlemmer



Gruppens udviklingsplan 2020-2022 (2/2)

Attraktivt lederfællesskab

Et attraktivt lederfællesskab er med til at skabe, fastholde og rekruttere ledere, der aktivt deltager og bidrager til gruppens fælles bedste. Et godt lederfællesskab er fundamentet for en sund gruppe.

Sådan gør vi:

- Vi opsøger aktivt muligheder for at rekruttere nye ledere bl.a. gennem frivilligjobs.dk, hverveplakater, Facebookopslag og deltagelse i "Åben hus"- arrangementer
- Gennem faglige og sociale aktiviteter ønsker vi at skabe et stærkt sammenhold på tværs af grene og funktioner, idet en stærkt socialt knyttet gruppe giver engagerede ledere.
- Bedre uddannede ledere giver bedre spejderarbejde. Ved fortsat at opfordre gruppens ledere til at deltage på diverse kurser, tilbyder vi en attraktiv lederudvikling.
- Vi vil højne samarbejdet i gruppen ved at fremhæve individuelle kompetencer og på baggrund af dette uddelegere funktionerne i gruppen, så de passer til de respektive medlemmer.

Struktur og planlægning

Ved at organisere den daglige planlægning af spejderaktiviteter, vores materiale og de årlige arrangementer, skaber vi mere overskud til det daglige spejderarbejde.

Sådan gør vi:

- Årshjul og skabeloner for faste arrangementer såsom juleafslutning, grupperådsmøde og gruppetur, herunder indkøbslister og invitationer.
- Skemaer over, og tydelig markering af, gruppens materialer
- Ved at arbejde aktivt med "Den Røde Tråd" skaber vi sammenhæng i spejderarbejdet grenene imellem.
- Uddelegering af ansvarsområder for at løfte i flok og dermed skabe overskud



**Gå ind på 2-hoejbjerg.dk for mere
info!**

Tak, fordi I lyttede!





Yo!

Oooh

Vi har
"lejrball heere"

