

Skabe modige børn og unge i et trygt fællesskab

Udvikling gennem leg og læring

Vi vil styrke børnenes selvtillid og selvstændighed gennem leg, friluftsliv og tilegnelse af nye færdigheder.

Sådan gør vi

- Læring gennem leg. Vi vil bl.a. skabe rum til at børnene kan lege frit uden (konstant) opsyn.
- Friluftsliv for alle aldre. I overensstemmelse med DDS' udviklingsplan vil vi "være vilde i naturen" og skabe mod til at bruge naturen alene.
- Vi vil styrke spejdernes selvstændighed gennem færdigheder med fx kniv, sav og økse.
- Børn lærer børn, unge leder unge, herunder:
 - Samarbejde er en kernekompetence, og det skal være naturligt for spejderne på tværs af alder, køn og interesser. Det gør vi bl.a. gennem fokus på patruljearbejde og ansvarsområder i gruppen.
- Rykke grænser. Vi vil skabe et trygt fællesskab, hvor spejderne har mod til at udfordre og rykke egne grænser.

Involvering og kommunikation

Vi vil skabe synlighed og engagement blandt forældre og i lokalsamfundet.

Sådan gør vi:

- Forældrene skal inddrages mere i løsning af daglige og større opgaver i gruppen bl.a. gennem den dertil oprettede jobbank.
- Vi vil skabe synlighed gennem deltagelse i arrangementer som bl.a. vejfest, synge på plejehjem, spejdermuseet, julekalendersalg og andre lokale tiltag. Vi vil desuden etablere en opslagstavle på grunden med information om gruppens aktiviteter.
- Kommunikation skal fortsat varetages gennem mail og Facebook. Herunder halvårlige opsamlende mails fra gruppeledelsen til alle gruppens medlemmer

Attraktivt lederfællesskab

Et attraktivt lederfællesskab er med til at skabe, fastholde og rekruttere ledere, der aktivt deltager og bidrager til gruppens fælles bedste. Et godt lederfællesskab er fundamentet for en sund gruppe.

Sådan gør vi:

- Vi opsøger aktivt muligheder for at rekruttere nye ledere bl.a. gennem frivilligjobs.dk, hverveplakater, Facebookopslag og deltagelse i "Åben hus"-arrangementer
- Gennem faglige og sociale aktiviteter ønsker vi at skabe et stærkt sammenhold på tværs af grene og funktioner, idet en stærkt socialt knyttet gruppe giver engagerede ledere.
- Bedre uddannede ledere giver bedre spejderarbejde. Ved fortsat at opfordre gruppens ledere til at deltage på diverse kurser, tilbyder vi en attraktiv lederudvikling.
- Vi vil højne samarbejdet i gruppen ved at fremhæve individuelle kompetencer og på baggrund af dette uddelegere funktionerne i gruppen, så de passer til de respektive medlemmer.

Struktur og planlægning

Ved at organisere den daglige planlægning af spejderaktiviteter, vores materiale og de årlige arrangementer, skaber vi mere overskud til det daglige spejderarbejde.

Sådan gør vi:

- Årshjul og skabeloner for faste arrangementer såsom juleafslutning, grupperådsmøde og gruppetur, herunder indkøbslister og invitationer.
- Skemaer over, og tydelig markering af, gruppens materialer
- Ved at arbejde aktivt med "Den Røde Tråd" skaber vi sammenhæng i spejderarbejdet grenene imellem.
- Uddelegering af ansvarsområder for at løfte i flok og dermed skabe overskud